

CaixaBank reafirma el seu compromís amb la diversitat i espera assolir el 45% de dones en posicions directives l'any 2027

- **L'entitat ha incrementat en 3,5 punts percentuals aquesta xifra en els últims tres anys, passant d'un 39,9% a finals del 2021 al 43,4% a tancament del 2024**
- **La diversitat, la meritocràcia, la igualtat d'oportunitats i el reconeixement del talent són alguns dels pilars de la cultura corporativa de CaixaBank, que compta amb el programa de diversitat Wengage**

24 de febrer de 2025

CaixaBank espera assolir el 45% de dones en posicions directives l'any 2027, reafirmant així el seu compromís amb la diversitat de gènere. CaixaBank ha incrementat en 3,5 punts percentuals aquesta xifra en els últims tres anys, passant d'un 39,9% de dones en posicions directives a finals del 2021 al 43,4% a tancament del 2024. L'entitat va superar l'objectiu del 43% el 2023, un any abans de finalitzar el seu anterior Pla Estratègic.

CaixaBank segueix avançant en el seu compromís de fomentar la igualtat d'oportunitats i augmentar el nombre de dones en càrrecs de responsabilitat. A dia d'avui compta amb un 57,4% de dones en plantilla, amb un 40% de dones al Consell d'Administració, un 49,4% de dones directives en oficines Store i durant l'últim any les dones han representat el 54,4% dels nous accessos a posicions directives.

La diversitat, la meritocràcia, la igualtat d'oportunitats i el reconeixement del talent són alguns dels pilars de la cultura corporativa de CaixaBank. Sota aquestes premisses treballa amb el compromís de ser un referent per als seus empleats, fomentant la inclusió i la participació i impulsant projectes que promoguin la igualtat tant en la companyia com en el conjunt de la societat.

Mesures internes i externes per promoure la diversitat

CaixaBank treballa a promoure la diversitat de gènere posant en marxa iniciatives d'impacte tant a nivell intern com extern, ja que l'entitat està compromesa amb la diversitat i la inclusió, des del que aporta valor als equips, les empreses i la societat. Per a això, compta amb el

Direcció de Comunicació Externa
premsa@caixabank.com
www.caixabank.com/comunicacion



Millor Banc a Espanya 2024
Millor Banc a l'Europa Occidental 2024



Millor Entitat de Banca Privada a Espanya 2024
Millor Entitat de Banca Privada per a UHNW a Espanya 2024
Millor Entitat de Banca Privada en Gestió Discrecional de Carteres a Espanya 2024
Millor Entitat de Banca Privada en Serveis de Family Office a Espanya 2024



Millor Banc a Espanya 2024
Millor Banc Digital a Espanya 2024
Millor Banc en ESG a Espanya 2024

programa de diversitat Wengage, un projecte transversal desenvolupat per persones de tots els àmbits de l'entitat basat en la meritocràcia i en la promoció en igualtat d'oportunitats, que treballa per fomentar i visualitzar la diversitat en totes les seves dimensions: de gènere, funcional, generacional, LGBTI, cultural...

Wengage inclou mesures internes per involucrar i sensibilitzar totes les persones sobre el valor de la diversitat, per fomentar la flexibilitat i la conciliació i per reforçar el rol de la dona, amb ternes en els processos de promoció interna o els plans de *mentoring* femení. A més, CaixaBank ha estat la primera empresa a Espanya a obtenir la certificació d'AENOR pel seu programa de *mentoring*.

En l'àmbit extern, Wengage també desenvolupa iniciatives per als clients i la societat, basant-se a impulsar la diversitat en quatre àmbits d'actuació: lideratge i emprenedoria, amb l'organització de diferents premis i reconeixements al lideratge femení empresarial (CaixaBank Premi Empresària i Premi A Dona Professional Autònoma); innovació i educació (Premis WONNOW a l'excel·lència acadèmica a dones en l'àmbit STEM); esport (patrocini de la selecció femenina de bàsquet) i entorn rural (Càtedra AgroBank: Dona, empresa i medi rural, o l'estudi de la bretxa de gènere en el sector agrari de Closingap).

Gràcies a aquest compromís, CaixaBank ha aconseguit diversos reconeixements en els últims anys, entre els quals es troben el Distintiu Igualtat en l'Empresa (DIE) que atorga el Ministeri d'Igualtat i el Nivell d'Excel·lència A en el certificat d'Empresa Familiarment Responsable de la Fundació Másfamilia.

