

CaixaBank reafirma su compromiso con la diversidad y espera alcanzar el 45% de mujeres en posiciones directivas en 2027

- **La entidad ha incrementado en 3,5 puntos porcentuales esta cifra en los últimos tres años, pasando de un 39,9% a finales de 2021 al 43,4% a cierre de 2024**
- **La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank, que cuenta con el programa de diversidad Wengage**

24 de febrero de 2025

CaixaBank espera alcanzar el 45% de mujeres en posiciones directivas en 2027, reafirmando así su compromiso con la diversidad de género. CaixaBank ha incrementado en 3,5 puntos porcentuales esta cifra en los últimos tres años, pasando de un 39,9% de mujeres en posiciones directivas a finales de 2021 al 43,4% a cierre de 2024. La entidad superó el objetivo del 43% en 2023, un año antes de finalizar su anterior Plan Estratégico.

CaixaBank sigue avanzando en su compromiso de fomentar la igualdad de oportunidades y aumentar el número de mujeres en cargos de responsabilidad. A día de hoy cuenta con un 57,4% de mujeres en plantilla, con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, un 49,4% de mujeres directivas en oficinas Store y durante el último año las mujeres han representado el 54,4% de los nuevos accesos a posiciones directivas.

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad.

Medidas internas y externas para promover la diversidad

CaixaBank trabaja en promover la diversidad de género poniendo en marcha iniciativas de nivel interno como externo, ya que la entidad está comprometida con la

Dirección de Comunicación Externa
premsa@caixabank.com
www.caixabank.com/comunicacion



Mejor Banco en España 2024
Mejor Banco en Europa Occidental 2024



Mejor Entidad de Banca Privada en España 2024
Mejor Entidad de Banca Privada para UHNW en España 2024
Mejor Entidad de Banca Privada en Gestión Discrecional de Carteras en España 2024
Mejor Entidad de Banca Privada en Servicios de Family Office en España 2024



Mejor Banco en España 2024
Mejor Banco Digital en España 2024
Mejor Banco en ESG en España 2024

diversidad y la inclusión, desde el convencimiento de que aporta valor a los equipos, las empresas y la sociedad. Para ello, cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de la entidad basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad en todas sus dimensiones: de género, funcional, generacional, LGBTI, cultural...

Wengage incluye medidas internas para involucrar y sensibilizar a todas las personas sobre el valor de la diversidad, para fomentar la flexibilidad y la conciliación y para reforzar el rol de la mujer, con ternas en los procesos de promoción interna o los planes de *mentoring* femenino. Además, CaixaBank ha sido la primera empresa en España en obtener la certificación de AENOR por su programa de *mentoring*.

En el ámbito externo, Wengage también desarrolla iniciativas para los clientes y la sociedad, basándose en impulsar la diversidad en cuatro ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, con la organización de diferentes premios y reconocimientos al liderazgo femenino empresarial (CaixaBank Premio Empresaria y Premio A Mujer Profesional Autónoma); innovación y educación (Premios WONNOW a la excelencia académica a mujeres en el ámbito STEM); deporte (patrocinio de la selección femenina de baloncesto) y entorno rural (Cátedra AgroBank: Mujer, empresa y medio rural, o el estudio de la brecha de género en el sector agrario de Closingap).

Gracias a este compromiso, CaixaBank ha logrado diversos reconocimientos en los últimos años, entre los que se encuentran el Distintivo Igualdad en la Empresa (DIE) que otorga el Ministerio de Igualdad y el Nivel de Excelencia A en el certificado de Empresa Familiarmente Responsable de la Fundación Másfamilia.