

## CaixaBank, en el Top10 de Merco Talento como una de las mejores empresas para trabajar en España

- **La entidad asciende cuatro posiciones en el ‘ranking’ general y se sitúa en el séptimo lugar**
- **CaixaBank es la segunda compañía con mayor capacidad de fidelizar talento en el ámbito digital**
- **El informe de Merco Talento evalúa, desde el año 2000, el atractivo laboral de las empresas a través de un análisis de más de 50.000 encuestas**

21 de febrero de 2025

CaixaBank se ha situado en el séptimo lugar en el ranking Merco Talento 2024, mejorando cuatro posiciones respecto a la edición anterior. La entidad se encuentra en el Top10 del *ranking* como una de las mejores empresas para trabajar de España. Desde el año 2000, el informe evalúa la atracción laboral de las empresas mediante un detallado análisis basado en un proceso de encuestas a diferentes *stakeholders*. En esta edición, se han llevado a cabo más de 50.000 encuestas a empleados, ciudadanos, estudiantes, responsables de recursos humanos, sindicatos, expertos y académicos, entre otros.

El informe abarca *rankings* específicos y en este sentido, CaixaBank se sitúa en segundo lugar como una de las compañías que tiene más capacidad de fidelizar talento en el ámbito digital.

El ascenso de posiciones en el *ranking* de Merco Talento pone de manifiesto el esfuerzo realizado por CaixaBank para atraer y fidelizar talento. En 2024, la entidad financiera puso en marcha una propuesta de valor diferencial, basada en los aspectos más valorados por parte de sus empleados y candidatos. Con la nueva “Propuesta de Valor al Empleado”, la entidad ha implementado diferentes iniciativas dirigidas tanto a atraer a profesionales con interés en desarrollar su carrera en la entidad como a los empleados del banco. Este plan incluye medidas referentes al progreso y desarrollo profesional y bienestar e inclusión, entre otras.

### Fidelización y promoción del talento interno

La entidad financiera, además de dar a conocer todas estas iniciativas a sus empleados, cuenta con una iniciativa denominada People Xperience Hub, donde combina innovación, aprendizaje

Dirección de Comunicación Externa  
[prensa@caixabank.com](mailto:prensa@caixabank.com)  
[www.caixabank.com/comunicacion](http://www.caixabank.com/comunicacion)



y talento, creando un espacio que potencia la transformación y la colaboración sobre las últimas tendencias del mercado. CaixaBank también ha participado en eventos de talento y Recursos Humanos con el fin de hacerlo llegar a un mayor número posible de candidatos.

En 2024, CaixaBank ha incorporado cerca de 1.000 empleados, de los que una cuarta parte (un total de 266) son menores de 25 años. En los próximos tres años, tal y como se desprende del Plan Estratégico 2025-27, la entidad seguirá atrayendo y reteniendo al mejor talento e incorporará 3.000 perfiles jóvenes y técnicos menores de 35 años.

Al mismo tiempo, CaixaBank implementa programas de formación continua, promueve el liderazgo inclusivo y fomenta la participación de los empleados en proyectos estratégicos, creando un ecosistema donde diferentes generaciones pueden colaborar y crecer juntas, contribuyendo al éxito y sostenibilidad de la entidad.

La puesta en marcha de la nueva “Propuesta de Valor al Empleado” se suma al compromiso de la entidad con el fomento del bienestar de su plantilla. A ello también contribuyen otras iniciativas, como el proyecto transversal e integrador de Organización Saludable, una estrategia de promoción de hábitos saludables que mejoren la calidad de vida de la plantilla de la entidad y su entorno familiar, así como de los clientes, accionistas, inversores, proveedores, la comunidad local y la sociedad en general.

Gracias a las iniciativas de bienestar empresarial impulsadas, CaixaBank ha logrado diversos reconocimientos en los últimos años, entre los que se encuentran [el Nivel de Excelencia A en el certificado de Empresa Familiarmente Responsable](#) de la Fundación Másfamilia, el reconocimiento como [‘Top EmployerSpain 2025’](#) del Top Employers Institute, el Premio Talento y Liderazgo Global, concedido por El Economista y Accenture, por el programa *Development by Skills*, o las certificaciones de los [Sistemas de Gestión de Organización Saludable \(SIGOS\) y de Seguridad y Salud en el Trabajo \(ISO 45001\)](#) entregados por AENOR y Audelco. Además, CaixaBank ha obtenido durante cuatro años consecutivos la Certificación Top Employers por la excelencia en sus políticas y prácticas de Recursos Humanos y es una de las mejores empresas para trabajar según *rankings* especializados.