

*Séptima edición de una iniciativa destinada a fomentar la diversidad y reducir la brecha de género en el ámbito tecnológico y científico*

## **CaixaBank y Microsoft reconocen a las mejores alumnas de grados STEM de España con los Premios WONNOW**

- ***Carmen Tabuenca, la estudiante galardonada como mejor expediente académico y mejor trayectoria profesional, personal y social, ha sido premiada con una dotación económica de 10.000 euros y el acceso a un programa de ‘mentoring’ de Microsoft***
- ***Otras 15 estudiantes seleccionadas por su excelencia académica, profesional, personal y social accederán también a un programa de ‘mentoring’ de Microsoft y trabajarán durante seis meses en áreas clave de los equipos tecnológicos del Grupo CaixaBank***
- ***En la edición del 2024, un total de 1.078 alumnas han presentado su candidatura, cifra que cuadriplica las candidaturas recibidas en la primera edición***
- ***Desde su creación en 2018, han participado en los Premios WONNOW más de 4.800 estudiantes de toda España, lo que demuestra el reconocimiento que han alcanzado los premios en el ámbito universitario***

### **25 de noviembre de 2024**

CaixaBank y Microsoft han galardonado por séptimo año consecutivo a las 16 mejores estudiantes de grados universitarios científicos y técnicos de España con los Premios WONNOW. Se trata de unos galardones que reconocen la excelencia femenina en grados universitarios STEM –Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas–, con el objetivo de fomentar la diversidad y contribuir a reducir la brecha de género en estos sectores.

Desde su creación en 2018, a los Premios WONNOW se han presentado más de 4.800 estudiantes de toda España, lo que demuestra la consolidación de esta convocatoria, que se ha convertido en referente en el ámbito universitario. En esta última edición se ha vuelto a batir un récord de participación, con un total de 1.078 candidaturas, lo que supone cuadruplicar la cifra de participación del primer año.

El porcentaje de mujeres en trabajos científicos y tecnológicos sobre el total de mujeres ocupadas en España es del 5%. En los hombres, esa cifra alcanza el 13%. Hay que seguir trabajando para acelerar las vocaciones y la incorporación de la mujer al ámbito STEM, que presenta enormes oportunidades laborales.

Este es uno de los objetivos de los Premios WONNOW, cuyo acto de entrega de la séptima edición se ha celebrado en la oficina 'all in one' de CaixaBank en Madrid, donde han intervenido **Gonzalo Gortázar**, consejero delegado de CaixaBank; **Eva Fernández**, directora de Canales Digitales e Innovación de CaixaBank; **Silvia Hernández**, directora de Sector Financiero y Seguros de Microsoft España, y **Raquel Hernández**, directora de Soluciones de Seguridad de Microsoft España.

En su intervención, **Gonzalo Gortázar** ha explicado que “esta iniciativa tiene el objetivo de reconocer y premiar el talento de las mujeres que optan por carreras científicas y tecnológicas, unos estudios que son cada vez más importantes para abordar los desafíos globales de nuestra sociedad, pero en los que la presencia femenina todavía es reducida”. En este sentido, el consejero delegado de CaixaBank ha agradecido a las ganadoras el ejemplo que representan para que niñas y adolescentes se interesen por la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas y se siga avanzando en la igualdad de oportunidades.

Por su parte, **Silvia Hernández** ha destacado que “las científicas y tecnólogas de mañana están sentadas en las aulas de hoy. Si no impulsamos el interés de las mujeres por este tipo de estudios, será difícil reducir la brecha de género en este sector, donde cada vez se demandan nuevos perfiles profesionales para cubrir áreas y trabajos acordes a la nueva realidad que trae la digitalización. En Microsoft estamos convencidos de que el talento no tiene género, y por eso trabajamos para inspirar a las niñas, animar a las jóvenes y ayudar a las recién graduadas a desarrollar su carrera en el mundo STEM. Tenemos que seguir impulsando acciones, como estos Premios WONNOW, que fomenten el interés de las mujeres por el mundo de la tecnología y la ciencia”.

### Mejores expedientes académicos

En 2024, la estudiante con el mejor expediente académico, trayectoria personal, profesional y social ha sido **Carmen Tabuena Gómez** (Pamplona), doble grado en Química y Bioquímica en la Universidad de Navarra, que ha obtenido una dotación económica de 10.000 euros y el acceso a un programa de *mentoring* de Microsoft.

El resto de las alumnas premiadas que tendrán acceso a un programa de *mentoring* de Microsoft y trabajarán durante seis meses en CaixaBank con un contrato laboral en áreas clave como Digital Transformation & Advanced Analytics, Medios y Sostenibilidad, entre otras, son:

- **Paula Pérez Romero** (Cartagena, Murcia), que ha cursado un doble grado de Física y Matemáticas en la Universidad de Granada, así como un máster de Ciberseguridad e Inteligencia de Datos en la Universidad de la Laguna, en Tenerife.

- **Olmar Arranz Escudero** (Madrid). Graduada en el doble grado de Ingeniería Informática y Matemáticas en la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Ángela Alarcón Ballester** (Alicante), que ha estudiado el grado en Matemáticas por la Universitat de València y actualmente está cursando el máster en Ciencia de Datos en el mismo centro.
- **Sara Cobelo Cabrerizo** (Guadalajara), que ha cursado el grado en Ciencias Físicas y el máster en Física Teórica en la Universidad Complutense de Madrid. Actualmente está cursando el máster en Ciencia de Datos en la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Carmen Bermejo Navarro** (Jerez, Cádiz). Graduada en Matemáticas por la Universidad de Cádiz y actualmente cursando el máster en Big Data & Business Analytics por la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla.
- **Silvia Riaño Prado** (Roda de Berà, Tarragona), que ha cursado un mínor, itinerario de grado programado por la Universitat Pompeu Fabra en Emprendimiento y actualmente es alumna del grado en Ingeniería Informática en el mismo centro.
- **Paula Pijoan Gros** (Madrid), que actualmente está estudiando el doble grado en Ingeniería de Telecomunicaciones y de Business Analytics en la Universidad Pontificia Comillas: Escuela Técnica Superior de Ingeniería Universidad ICAI.
- **Irene Ramiro López** (Cáceres), que ha cursado el doble grado de Ingeniería Informática y Matemáticas en la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Alejandra Hernández Sieber** (Madrid), quién actualmente está estudiando el grado en Matemáticas en la Universidad Politécnica de Madrid.
- **Alba Cano Lara** (Jaén). Graduada en Ingeniería Informática por la Universidad de Jaén y actualmente cursando el máster en Ingeniería del Software e Inteligencia Artificial en la Universidad de Málaga.
- **Delia Díaz Prieto** (Piornal, Cáceres), que ha estudiado el grado en Ingeniería Informática con un título propio en Ciberseguridad y Hacking Ético en la Universidad Francisco Vitoria.
- **Anna Sallés Rius** (Barcelona). Doble grado de Ingeniería Física e Ingeniería Industrial en el Centre de Formació Interdisciplinaria Superior de la Universitat Politècnica de Catalunya; y máster en Inteligencia Artificial por la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat de Barcelona y la Universitat Rovira i Virgili.

- **Ainhoa Aranda Elvira** (Granada), que ha cursado el grado en Matemáticas en la Universidad de Granada y el máster en Ciberseguridad e Inteligencia Artificial en la Universidad de la Laguna, en Tenerife.
- **Noelia Candal** (A Coruña). Graduada en Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto en la Universidad da Coruña, y máster universitario en Diseño de Interacción y Experiencia de Usuario (UX/UI) en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).
- **Ana Rojas** (Sant Antoni de Calonge, Girona), que ha cursado el grado en Química (Computacional), en la Universitat de Girona y está estudiando un máster en Ciberseguridad y Privacidad, con especialidad en Sistemas, en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).

## Compromiso de CaixaBank con la diversidad

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 43% de mujeres en posiciones directivas y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de la entidad basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad en todas sus dimensiones: de género, funcional, generacional, LGBTI, cultural... Wengage incluye medidas internas para involucrar y sensibilizar a todas las personas sobre el valor de la diversidad, para fomentar la flexibilidad y la conciliación y para reforzar el rol de la mujer, con ternas en los procesos de promoción interna o los planes de mentoring femenino. Además, CaixaBank es la primera empresa en España en obtener la certificación de AENOR por su programa de mentoring.

En el ámbito externo, Wengage también desarrolla iniciativas para los clientes y la sociedad, basándose en impulsar la diversidad en cuatro ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, con la organización de diferentes premios y reconocimientos al liderazgo femenino empresarial (CaixaBank Premio Empresaria y Premio A Mujer Profesional Autónoma); innovación y educación (Premios WONNOW a la excelencia académica a mujeres en el ámbito STEM); deporte (patrocinio de la selección femenina de baloncesto) y entorno rural (Cátedra AgroBank: Mujer, empresa y medio rural, o el estudio de la brecha de género en el sector agrario de Closingap).

Además, CaixaBank cuenta con un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en

posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad.

### **Sobre Microsoft**

Microsoft (Nasdaq «MSFT» @microsoft) crea plataformas y herramientas impulsadas por IA para ofrecer soluciones innovadoras que satisfagan las necesidades en constante evolución de sus clientes. La empresa tecnológica se compromete a hacer que la IA esté ampliamente disponible y a hacerlo de forma responsable, con la misión de ayudar a cada persona y a cada organización del planeta a hacer más en su día a día.

Microsoft es una empresa diversa en todos los sentidos. Su misión como compañía es intrínsecamente inclusiva. Internamente, la compañía promueve una cultura que permite a sus empleados conectar su energía y su pasión por la tecnología con esta misión. Y para ello, la diversidad es clave.

La compañía apuesta por la digitalización y el desarrollo de habilidades digitales como eje principal para reimaginar España, con el objetivo de aprovechar la tecnología de una manera inclusiva, teniendo en cuenta la diversidad y el talento sin importar el género.