

## **CaixaBank, primera entitat que s'uneix al patronat de Fundació Diversidad**

- **Per a aquesta incorporació, s'han valorat una sèrie de criteris com el compromís de l'entitat amb la diversitat i la inclusió, les polítiques que té referents en la matèria, la seva contribució real a la causa i voler ser motor perquè el teixit empresarial a Espanya sigui més inclusiu.**
- **L'entitat, que ja era sòcia de la institució, passa a ocupar la condició de membre del Patronat de la Fundació, en qualitat de Patró Corporatiu durant un període de dos anys.**
- **CaixaBank compta amb un 41,3% de dones en posicions directives i amb un 40% de dones al Consell d'Administració, un dels percentatges més alts del sector.**

**7 de març del 2022**

CaixaBank és la primera entitat que s'ha incorporat al patronat de Fundació Diversidad, promoguda per Alares. Per a aquesta adhesió, s'han valorat una sèrie de criteris com el compromís de l'entitat amb la diversitat i la inclusió, les polítiques que té referents en la matèria, la seva contribució real a la causa i voler ser motor perquè el teixit empresarial a Espanya sigui més inclusiu.

CaixaBank, que ja formava part de Fundació Diversidad com a entitat sòcia, fa un pas més i passa a ocupar la condició de membre del Patronat de la Fundació, en qualitat de Patró Corporatiu durant un període de dos anys. Això implica que l'entitat tindrà veu i vot al Patronat, així com de la resta de facultats, obligacions i responsabilitats establertes als Estatuts de la Fundació.

A més, també adquireix una sèrie de compromisos, com el respecte als principis de la Carta de la Diversitat, el suport i promoció de la diversitat i inclusió dins de la seva estructura empresarial i desenvolupament de programes que constitueixin una contribució a la sostenibilitat social i empresarial d'Espanya. CaixaBank també es compromet a projectar bones pràctiques en matèria de diversitat, inclusió i no discriminació cap a tots els col·lectius i contribuir a la correcta gestió de la diversitat i la no discriminació en els entorns laborals.

Segons Anna Quirós, directora de Cultura i Desenvolupament directiu de CaixaBank; “Aquesta incorporació reafirma el nostre compromís amb la diversitat, que és un dels pilars de la cultura corporativa de CaixaBank. Des de l’entitat treballem amb el compromís de ser un referent pels nostres empleats, fomentant la inclusió i la participació i impulsant projectes que promoguin la igualtat tant a la companyia com al conjunt de la societat”

Per part seva, per a Sonia Rio, directora de Fundación Diversidad, la principal motivació per convertir-se en patró corporatiu de la Fundación Diversidad significa “ser un referent que mostra el compromís de l’empresa amb l’avanç en el coneixement, l’anàlisi i la praxi que requereixen afrontar les noves realitats i situacions derivades dels diferents àmbits de diversitat”.

A més, CaixaBank serà també patrocinadora oficial per segon any consecutiu del Mes Europeu de la Diversitat 2022, una iniciativa que se celebrarà a tota Europa durant el mes de maig. Sota el lema “Construint ponts”, Fundación Diversidad i la Comissió Europea seran les encarregades de portar a Espanya per segon any consecutiu aquesta campanya europea.

### **CaixaBank, entitat compromesa amb la diversitat i la igualtat d'oportunitats**

CaixaBank compta amb un 41,3% de dones en posicions directives i amb un 40% de dones al Consell d'Administració, un dels percentatges més alts del sector. A més, actualment, un 56,9% de la plantilla està formada per dones.

Per fomentar i visualitzar la diversitat de gènere, funcional i generacional, CaixaBank compta amb el programa de diversitat Wengage, un projecte transversal desenvolupat per persones de tots els àmbits de l’entitat basat en la meritocràcia i en la promoció en igualtat d'oportunitats, que engloba més de 40 iniciatives internes i externes.

A més, CaixaBank compta amb un Pla d'Igualtat per fomentar els principis d'igualtat d'oportunitats i diversitat dels equips de treball, potenciar la presència de dones en posicions directives i reforçar les mesures de conciliació de la vida personal i professional. Inclou, per exemple, la perspectiva de gènere als programes de desenvolupament directiu i als processos de selecció i formació, fomenta el teletreball i la flexibilitat.

### **Sobre Fundación Diversidad**

Fundación Diversidad, promoguda per Alares, té com a objectiu promoure i aconseguir que els 10 principis de la Carta de la Diversitat s'implantin a les empreses i institucions a Espanya. L'organització treballa per impulsar la diversitat i la inclusió a empreses i institucions a Espanya per potenciar el progrés social i la competitivitat econòmica a través de la sensibilització, recerca i divulgació.

El patronat de la Fundació per a la Diversidad està presidit per María Eugenia Girón, Consellera independent i membre del patronat d'Oceana, de la Real Fábrica de Tapices i de IE University. Per part seva, Javier Benavente, President d'Alares, exerceix el càrrec de Vicepresident Executiu. A més, està format per les següents persones: Mar Aguilera, Enrique Arce, María A. Blasco, Reyes Bellver, Jorge Cagigas, Sylvia Jarabo, Aaron Lee, Xavier López, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Maravillas Rojo, Francisco Vaño i Eduardo Vizcaíno.