

## CaixaBank Asset Management, reelegida como ‘Líder europeo en diversidad de género’, por Citywire

- **La gestora del Grupo CaixaBank destaca en los “Premios de Diversidad de Género” de la revista especializada Citywire, con la obtención de los galardones ‘Líder europeo en diversidad de género 2021’ y ‘Mejor representación de género 2021’ en su categoría.**
- **CaixaBank AM es la única gestora de fondos española premiada en estos galardones internacionales.**

15 de diciembre 2021

CaixaBank Asset Management, gestora de fondos del Grupo CaixaBank, ha sido galardonada como ‘Líder europeo en diversidad de género’ por segundo año consecutivo, y como ‘Gestora con mejor representación de género’ por primera vez, en la categoría de firmas de entre 20 y 50 gestores de los ‘Premios a la diversidad de género (Gender Diversity Awards)’, de la revista *Citywire*.

Los galardones, que celebran este año su segunda edición, destacan aquellas gestoras internacionales comprometidas con la diversidad de género por sus mejores prácticas en la materia, y por cómo incorporan esta cuestión en sus decisiones de inversión, según los datos recopilados por la revista *Citywire* en su informe anual *Alpha Female 2021*, y los cuestionarios enviados a los nominados en cada categoría.

El jurado de los premios, conformado por siete directivos, analistas y expertos del sector de la gestión de activos, otorgó a CaixaBank AM dos galardones, reconociendo los esfuerzos de la entidad por avanzar en la diversidad de género y posicionándola como la gestora de fondos europea líder en Europa en este ámbito, y como la única gestora de fondos española premiada en estos galardones internacionales.

Según la base de datos empleada, CaixaBank AM es la firma con el mayor porcentaje de mujeres gestoras de fondos, con un 48% del total, muy por encima del siguiente competidor, con un porcentaje del 35%. Además, el jurado de los premios valoró, entre otras cuestiones, que CaixaBank sea la entidad número mundial en el Índice de Igualdad de Género (Gender-Equality Index) de Bloomberg, y el impulso de las iniciativas del programa Wengage, comprometido con la promoción de la diversidad y la igualdad de oportunidades.

## **Wengage, el compromiso de CaixaBank con la diversidad**

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 41,4% de mujeres en posiciones directivas y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de CaixaBank basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional. Wengage incluye medidas internas para fomentar la flexibilidad y la conciliación, para visibilizar la diversidad y para reforzar el rol de la mujer, con programas de formación o los planes de mentoring femenino, mediante los cuales directivas de la entidad asesoran a otras profesionales en el desarrollo de su carrera profesional.

Wengage también desarrolla iniciativas a nivel externo para los clientes y la sociedad, basándose en impulsar la diversidad e igualdad de oportunidades en 3 ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, innovación y educación, y deporte.

Además, CaixaBank cuenta, desde enero de 2020, con un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad.

Desde 2018, CaixaBank está adherida al Código de EJE&CON de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad de la Empresa, comprometiéndose a fomentar la presencia de la mujer en puestos directivos, y trabaja de manera activa para impulsar su difusión internacional. También es parte de la Alianza STEAM por el talento femenino “Niñas en pie de ciencia”, una iniciativa liderada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional para impulsar las vocaciones STEAM en las niñas y las jóvenes. También participa en el programa internacional Target Gender Equality y al Women’s Empowerment Principles, de Naciones Unidas; o al Charter de la Diversidad, para fomentar la igualdad de oportunidades y las medidas antidiscriminatorias.

## Reconocimientos a la diversidad

Gracias a este compromiso, CaixaBank ha sido reconocida como la entidad #1 del mundo en igualdad de género según el índice internacional de Bloomberg 2021, y ocupa la primera posición a nivel español en el Índice de Diversidad de Género EWoB. Además, forma parte del nuevo índice IBEX Gender Equality Index.

La entidad cuenta con otras distinciones en este ámbito como el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE), gestionado por el Instituto de la Mujer y ha sido reconocida por la Fundación Másfamilia con la Certificación EFR siendo la primera entidad financiera española en obtener el nivel de excelencia A (Empresa Familiarmente Responsable).

A estos reconocimientos se suman el Premio 25 aniversario de FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias) o la distinción al programa Wengage, como “Mejor práctica de una gran empresa 2020” de la Fundación para la Diversidad.