

## **Gonzalo Gortázar destaca el valor de la diversidad en un encuentro con las ganadoras del ‘Premio Mujer Empresaria CaixaBank 2021’**

- **En la reunión, el consejero delegado de CaixaBank ha afirmado que: “Es importante que la diversidad y la igualdad se sitúen en el eje de las políticas y estrategia de las compañías, al más alto nivel y de manera transversal en toda la organización”.**
- **CaixaBank cuenta con un 41,6% de mujeres en posiciones directivas (septiembre 2021) y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.**

**Madrid, 16 de noviembre 2021**

Gonzalo Gortázar, consejero delegado de CaixaBank, ha celebrado un encuentro con las ganadoras nacional y territoriales de la última edición de los ‘Premios Mujer Empresaria CaixaBank’, que desde hace cinco años reconocen la trayectoria y el talento de las directivas líderes en España.

En la reunión, celebrada en la oficina *all in one* de Madrid y en la que ha participado una amplia representación de la alta dirección de la entidad, Gonzalo Gortázar ha felicitado a todas las empresarias galardonadas y ha celebrado la alta calidad de las candidaturas, confirmando la consolidación de unos galardones que tienen como objetivo impulsar el valor de la diversidad: “Somos conscientes de que aún queda mucho por hacer; por ello, con estos premios, CaixaBank quiere ayudar a concienciar sobre la necesidad de promover la igualdad de oportunidades y la diversidad en el mundo profesional y empresarial”.

En este sentido, el consejero delegado de CaixaBank ha destacado que “La diversidad y la igualdad son parte de nuestra cultura y uno de los pilares de nuestro plan estratégico. Al poner en valor la diversidad y la inclusión, somos más competitivos e innovadores. Es importante que estos valores se sitúen en el eje de las políticas y estrategia de las compañías, al más alto nivel y de manera transversal en toda la organización”.

En el encuentro, Gortázar ha podido compartir reflexiones y experiencias con las empresarias galardonadas, así como conocer la experiencia de la ganadora nacional del

‘Premio Mujer Empresaria CaixaBank 2021’ en España, la almeriense Pilar Martínez-Cosentino, vicepresidenta ejecutiva de Grupo Cosentino, y de la ganadora del ‘Premio Mulher Empresária BPI’ en Portugal, la portuguesa Sandra Santos, CEO de BA Glass Group, como representantes de sus respectivos países en los premios internacionales IWECAwards. Estos galardones se entregaron el 9 y 10 de noviembre en la 14ª conferencia anual IWECA que se celebró en formato virtual bajo el título: ‘Conectando las mujeres empresarias en el mundo- Sostenibilidad de las empresas: de sobrevivir a prosperar’.

Finalmente, Gortázar ha animado a todas las galardonadas a seguir compartiendo conocimiento, ideas y experiencias entre ellas a través de la ‘Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank’, una red online que sirve de punto de encuentro para establecer vínculos profesionales entre el grupo de directivas y otras organizaciones internacionales.

### **Los Premios internacionales IWECA**

La International Women’s Entrepreneurial Challenge (IWECA) es una red mundial de mujeres empresarias líderes de todo el mundo, que sustentan la propiedad de las compañías, y que cooperan a nivel global con el objetivo de ayudar a crear y distribuir la riqueza en el mundo empresarial.

Los premios IWECA, que se entregan cada año en la Conferencia anual IWECA, reconocen y apoyan a mujeres empresarias de todo el mundo, para que puedan representar una parte importante y decisiva en el desarrollo de la economía global del siglo XXI.

En esta edición, la Conferencia International Women’s Entrepreneurial Challenge (IWECA) premió la trayectoria de 35 empresarias procedentes de 18 países. Las empresas que dirigen estas mujeres registran una facturación global superior a los 3.400 millones de dólares y emplean a más de 15.700 personas.

Desde su constitución en 2007, IWECA ha premiado a 460 empresarias con presencia en 47 países. Las compañías lideradas por estas empresarias generan 295.416 empleos y presentan una facturación agregada superior a los 40.000 millones de dólares.

### **Wengage, el compromiso de CaixaBank con la igualdad**

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 41,6% de mujeres en posiciones directivas (septiembre 2021) y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de CaixaBank basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional. Wengage incluye medidas internas para fomentar la flexibilidad y la conciliación, para visibilizar la diversidad y para reforzar el rol de la mujer, con programas de formación o los planes de mentoring femenino, mediante los cuales directivas de la entidad asesoran a otras profesionales en el desarrollo de su carrera profesional.

Wengage también desarrolla iniciativas a nivel externo para los clientes y la sociedad, basándose en impulsar la diversidad e igualdad de oportunidades en 3 ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, innovación y educación, y deporte.

Además, CaixaBank cuenta, desde enero de 2020, con un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad.

Desde 2018, CaixaBank está adherida al Código de EJE&CON de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad de la Empresa, comprometiéndose a fomentar la presencia de la mujer en puestos directivos, y trabaja de manera activa para impulsar su difusión internacional. También es parte de la Alianza STEAM por el talento femenino “Niñas en pie de ciencia”, una iniciativa liderada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional para impulsar las vocaciones STEAM en las niñas y las jóvenes. También participa en el programa internacional Target Gender Equality y al Women’s Empowerment Principles, de Naciones Unidas; o al Charter de la Diversidad, para fomentar la igualdad de oportunidades y las medidas antidiscriminatorias.

### **Reconocimientos a la diversidad**

Gracias a este compromiso, CaixaBank ha sido reconocida como la entidad #1 del mundo en igualdad de género según el índice internacional de Bloomberg 2021, y ocupa la primera posición a nivel español en el Índice de Diversidad de Género EWoB.

Además, cuenta con otras distinciones en este ámbito como el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE), gestionado por el Instituto de la Mujer y ha sido reconocida por la Fundación Másfamilia con la Certificación EFR siendo la primera entidad financiera española en obtener el nivel de excelencia A (Empresa Familiarmente Responsable).

A estos reconocimientos se suman el Premio 25 aniversario de FEDEPE (Federación

Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias) o la distinción al programa Wengage, como “Mejor práctica de una gran empresa 2020” de la Fundación para la Diversidad.