



Nuestro compromiso con la diversidad

La diversidad y la igualdad son parte de nuestra cultura. Por ello, trabajamos desde hace años con el compromiso de ser una empresa referente para nuestras personas, fomentando la inclusión y la participación con medidas equitativas y promoviendo proyectos que impulsan la igualdad en todos los ámbitos de la sociedad.

El compromiso que adquirimos en CaixaBank respecto a la diversidad y la igualdad es un reto que afrontamos siempre con humildad, trabajo constante y continuo aprendizaje. Solo así podemos inspirar, comunicar y avanzar.



Wengage,

*nuestro compromiso
con la diversidad
y la igualdad*





Wengage,
el programa de diversidad
de CaixaBank

Wengage es un programa transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de CaixaBank, basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional.

Actualmente, el programa se concentra en potenciar la igualdad de género con iniciativas que tienen una doble vertiente: interna, con una serie de acciones dirigidas a incrementar el número y la visibilidad de las mujeres en posiciones directivas de la entidad financiera; y externa, con actividades dirigidas a la sociedad para divulgar la igualdad de oportunidades y el valor de la diversidad.

Objetivos y principales iniciativas



Reforzar el rol de las mujeres en la entidad

- Programa de *mentoring* femenino.
- Programas de formación directiva y predirectiva: Mujer y Liderazgo de IESE, programa Promociona de ESADE.



Involucrar y sensibilizar a todos

- A través de videos, y también con la difusión de la guía *Comunicación igualitaria: el reto de las relaciones interpersonales*, para evidenciar los sesgos inconscientes, creencias limitantes y estereotipos de género en nuestras comunicaciones y relaciones socioprofesionales.
- Manifiesto de la diversidad con los compromisos de CaixaBank en este ámbito.



Contribuir desde los procesos de RR. HH.

- Ternas diversas en los procesos de promoción directiva.
- Diversidad en el comité de talento.
- Asegurar la diversidad de género en los programas predirectivos.



Visualizar la diversidad en la entidad

- Sesiones de *networking* de directivas para plantear nuevas iniciativas Wengage.
- Red de agentes de igualdad.

Divulgamos la igualdad de oportunidades y el valor de la diversidad priorizando 3 ámbitos:



Liderazgo y emprendimiento

- Organización del Premio Mujer Empresaria.
- Colaboración con el premio internacional IVEC de apoyo a las mujeres emprendedoras.
- Participación en eventos y congresos que favorecen el liderazgo y empoderamiento femenino.



Innovación y educación

- Conferencias y charlas sobre temáticas de interés y actualidad.
- Premios WONNOW junto con Microsoft para apoyar y potenciar la presencia de mujeres en carreras STEM.
- Talleres con niñas y adolescentes para despertar su interés en carreras STEM.



Deporte

- Apoyo al deporte femenino a través de patrocinios. Somos patrocinadores de la selección femenina de fútbol y de baloncesto.

Nuestras cifras

41,3 % del total de **posiciones directivas en CaixaBank son mujeres**

37,5 % de nuestro **Consejo de Administración son mujeres**

Objetivo 2021

43 %
Posiciones directivas

Para el año 2021 tenemos el objetivo de alcanzar la cifra de un **43 % de mujeres en posiciones directivas**

Fuente: datos de CaixaBank (diciembre del 2019)

Certificados y adhesiones a favor de la igualdad

En CaixaBank estamos adheridos a principios nacionales e internacionales de fomento de la diversidad y disponemos de certificaciones que acreditan nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y la diversidad:



La diversidad siempre suma