

Manifiesto

de la diversidad

En CaixaBank sabemos que una de las principales palancas para impulsar el liderazgo de una compañía es contribuir al desarrollo del talento y la igualdad de oportunidades.

La diversidad y la igualdad son parte de nuestra cultura. Por ello, llevamos años trabajando para ser una empresa referente para nuestras personas, fomentando la inclusión y la participación con medidas equitativas e identificando y superando los obstáculos que dificultan el camino hacia la igualdad de oportunidades.

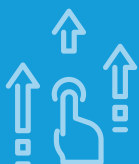
Queremos seguir avanzando hacia una entidad y un entorno con las mismas oportunidades para todas las personas. Personas que, juntas, somos capaces de impulsar el cambio y contribuir a conseguir una sociedad más justa.



Incluir y fomentar la igualdad de oportunidades en todas las políticas y procesos de la entidad, y promover una cultura basada en la meritocracia y en el respeto a las personas.



Contribuir a romper estereotipos establecidos y creencias limitantes que merman el desarrollo y la innovación.



Impulsar la creación de equipos diversos, transversales e inclusivos, reconociendo la individualidad y heterogeneidad de las personas y eliminando cualquier conducta excluyente y discriminatoria.



Promover acciones y medidas de sensibilización y cambio social a través de: formación, *networking*, *mentoring*, debates, conferencias, premios y patrocinios.



Divulgar el valor de la diversidad entre todas las personas, instituciones, empresas y organismos con los que nos relacionamos.

Nuestro compromiso